

ARBEITSBEISPIEL

aus dem Jahr 2003

Arbeitsbeispiel für Personalbedarfs- ermittlung

TEAMPLAN



**GESELLSCHAFT FÜR PLANUNG UND ORGANISATION IM
BILDUNGS- UND GESUNDHEITSWESEN IN VERWALTUNG
UND WIRTSCHAFT MIT BESCHRÄNKTER HAFTUNG**

Teamplan GmbH
Heerweg 8
D-72070 Tübingen

Telefon: (07071) 977-0
Telefax: (07071) 977-160
ISDN: (07071) 97 1080

Teamplan GmbH
Seeburgstr. 98
D-04103 Leipzig

Telefon: (0341) 9839-243
Telefax: (0341) 9839-245

e-Mail: kontakt@teamplan.de
Internet: <http://www.teamplan.de>

TEAMPLAN

Beratung und Planung für
Medizin- / Labortechnik
und Betriebsorganisation



TEAMPLAN Personalbedarfsermittlung

01 Grunddatenermittlung

01.01 Wöchentliche Arbeitszeit

01.01.1 Wöchentliche Arbeitszeit -West- 38,5- Stunden- Woche

01.01.2 Wöchentliche Arbeitszeit -Ost- 40,0 - Stunden- Woche

01.02 Ermittlung der Bruttoarbeitstage

Grundsätzlich gelten: 365 Kalendertage
104 Wochenendtage
11 Feiertage (die auf einen Werktag fallen, ohne Berücksichtigung des Schaltjahres)

In der Regel wird gerechnet mit: 250 Bruttoarbeitstagen/Jahr

Bruttoarbeitstage in den Bundesländern :
(ohne Schaltjahr)

Bundesland	KT	WET	FT	Brutto AT
Baden- Württemberg	365	104	14	247
Bayern	365	104	14	247
Berlin	365	104	11	250
Brandenburg	365	104	12	249
Bremen	365	104	11	250
Hamburg	365	104	11	250
Hessen	365	104	12	249
Mecklenburg- Vorpommern	365	104	12	249
Niedersachsen	365	104	11	250
Nordrhein- Westfalen	365	104	13	248
Rheinland- Pfalz	365	104	13	248
Saarland	365	104	14	247
Sachsen	365	104	12	249
Sachsen- Anhalt	365	104	12	249
Schleswig- Holstein	365	104	11	250
Thüringen	365	104	11	250

KT=Kalendertage WET=Wochenendtage
AT = Arbeitstag FT=Feiertage, die auf einen Werktag fallen

Bundesland	Brutto AT	Std. je AT	Soll-Std. Jahr	oder pauschal mit Stunden:
Baden- Württemberg	247	7,7	1901,90	1925
Bayern	247	7,7	1901,90	1925
Berlin	250	7,7	1925,00	1925
Brandenburg	249	8,0	1992,00	2000
Bremen	250	7,7	1925,00	1925
Hamburg	250	7,7	1925,00	1925
Hessen	249	7,7	1917,30	1925
Mecklenburg- Vorpommern	249	8,0	1992,00	2000
Niedersachsen	250	7,7	1925,00	1925
Nordrhein- Westfalen	248	7,7	1909,60	1925
Rheinland- Pfalz	248	7,7	1909,60	1925
Saarland	247	7,7	1901,90	1925
Sachsen	249	8,0	1992,00	2000
Sachsen- Anhalt	249	8,0	1992,00	2000
Schleswig- Holstein	250	7,7	1925,00	1925
Thüringen	250	8,0	2000,00	2000

Berechnung des Personalbedarfs:

In dieser Berechnung ist für sonstige Tätigkeiten wie z.B. Führen des Handarchivs, sortieren und versenden von Bildern und Befunden ein Zuschlag von 20% anzusetzen. Der Zuschlag ist im Rechenbeispiel im Zähler enthalten !!

Formel für die reale Berechnung -stationäre Leistungen-:

$$\frac{981474,00}{120450,33} \cdot 8,15 \text{ VK}$$

Formel für die reale Berechnung -ambulante Leistungen-:

$$\frac{857010,96}{120450,33} \cdot 7,12 \text{ VK}$$

PERSONALBEDARF 04.02 RÖNTGENDIAGNOSTIK	15,26	VK
Anteil VK	stationär 8,15	ambulant 7,12

TEAMPLAN Personalbedarfsermittlung

04 Medizinisch- Technischer Dienst

04.02 Röntgendiagnostik

Leistungen / Untersuchungsart	Anzahl Mitarbeiter bei der Untersuchung (ohne Arzt)	Anzahl Leistungen / Jahr		durchschn. Zeitaufwand in Minuten je Leistung	Gesamtminuten / Jahr	
		stationär	ambulant		stationär	ambulant
Einfache Durchleuchtungen		2500	3700	6	15000	22200
Einf. Röntgenaufnahmen		250	340	6	1500	2040
Durchl. M. Zielaufnahme		250	340	15	3750	5100
Arthographie		250	340	20	5000	6800
Angiographie /Arteriog.steril		250	340	180	45000	61200
Angiographie unsteril		250	340	90	22500	30600
Bronchographie		250	340	60	15000	20400
Hirangiographie		250	340	180	45000	61200
Fistelfüllung		250	340	15	7500	10200
Galaktographie	2	250	340	60	30000	40800

ARBEITSBEISPIEL

aus dem Jahr 2003

Großklinikum
Zentrum Operative Medizin

Personalbedarfsermittlung

Personalbedarfsplanung
für den Neubau Operative
Medizin:

Der Personalbedarf wurde
mittels eines
speziellen TEAMPLAN-
Programms ermittelt.

TEAMPLAN

Beratung und Planung für
Medizin- / Labortechnik
und Betriebsorganisation



ARBEITSBEISPIEL

aus dem Jahr 2003

Großklinikum
Zentrum Operative Medizin

Personalbedarfsermittlung

Personalbedarfsplanung
für den Neubau Operative
Medizin:
Darstellung einer
zeitlichen Abfolge eines
OP-Tages unter
Berücksichtigung der
Leistungen der operativen
Fächer und
Ergebnisdarstellung
des Personalbedarfs.

Leistungen der operativen Fächer - aseptische Operationen -

Jahr:

Klinik / Fachabteilung	aseptische Operationen		durch. OP-Dauer in Min ¹⁾	OP-Zeit pro Woche		zu berücksichtigen Std. pro Woche	durchschn. OP's pro AT
	p.a.	pro Woche		Summe Stunden	davon Std. im BD ²⁾		
Plastische Chirurgie	1289,00	24,72	120,00	49,44	12,36	37,08	3,71
Allgemein- Chirurgie	1563,00	29,98	90,00	44,96	11,24	33,72	4,50
Unfallchirurgie	3307,00	63,42	90,00	95,13	23,78	71,35	9,51
Gefäßchirurgie	2427,00	46,55	120,00	93,09	23,27	69,82	6,98
Neurochirurgie	1021,00	19,58	150,00	48,95	12,24	36,71	2,94
MKG- Chirurgie	531,00	10,18	110,00	18,67	4,67	14,00	1,53
Kardiochirurgie	540,00	10,36	240,00	41,42	10,36	31,07	1,55
Gynäkologie	1001,00	19,20	90,00	28,80	7,20	21,60	2,88
Kinderchirurgie	899,00	17,24	75,00	21,55	5,39	16,16	2,59
HNO	1253,00	24,03	75,00	30,04	7,51	22,53	3,60
Haut	763,00	14,63	60,00	14,63	3,66	10,97	2,19
sonstige	563,00	10,80	120,00	21,59	5,40	16,20	1,62
	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Summe	15157,00	290,68		508,28	127,07	381,21	43,60

¹⁾ Schnitt- Naht - Zeit

²⁾ pauschal 25%

Personalbedarf insgesamt 05.01 Operationsdienst 66,81 VK

Personalbedarf insgesamt ohne Bereitschafts- /Rufbereitschaftsdienst 57,28 VK

TEAMPLAN

Beratung und Planung für
Medizin- / Labortechnik
und Betriebsorganisation

